



לשכת ראש העיר

כ"ד

תכנית עבודה שנתית לקידום העסקת אנשים עם מוגבלות לשנת 2022

א. פרטים מנהליים

1. שם הארגון: עיריית מודיעין עילית
2. מידת העמידה ביעד הייצוג ההולם בשנת 2020 : נמוכה
3. מס' עובדים עם מוגבלות משמעותית הנדרש לעמידה ביעד (5% מכלל העובדים) : 27
4. מס' משוער של עובדים עם מוגבלות משמעותית שיש לגייס ע"מ לעמוד ביעד : 12
5. פרטי ממונה על תעסוקת אנשים עם מוגבלות בארגון:
6. שם מלא: מרים מושקוביץ כתובת מייל: miri@modil.org.il טלפון: 08-9141211

ב. סיכום פעילות לקידום העסקת אנשים עם מוגבלות בשנה החולפת 2021:

1. ייעוד משרות (משרות המיועדות רק למועמדים או עובדים עם מוגבלות משמעותית)

<u>ביצוע</u>	<u>יעד</u>
מספר המשרות הייעודיות שאוישו : 2 (אחת מהן לתקופה קצובה)	מספר המשרות הייעודיות שתוכנן לאייש בשנה החולפת (בהתבסס על התוכנית השנתית הקודמת) : 3
היקף המשרות שאוישו מסך המשרות שאוישו : כ 1%	היקף המשרות שיועדו מסך המשרות לאישו : כ 1.5%

2. משרות שאוישו בהעדפה מתקנת (העדפת העסקתם או קידומם של עובדים עם מוגבלות משמעותית, שהם בעלי כישורים דומים לכישוריהם של מועמדים או עובדים אחרים) מס' המשרות שאוישו בהעדפה מתקנת : 0

3. קידום עובדים עם מוגבלות בתוך הארגון:

המידע לא מתועד באופן המאפשר שליפת הנתונים.

4. האם קיים תיעוד בארגון לבחירת המועמד במכרזים בהם התמודד מועמד עם מוגבלות משמעותית (במכרזים רגילים בהם נשקל מתן העדפה מתקנת)?



לשכת ראש העיר

כ,

בהתאם להנחיות המחייבות ההליך שהתקיים היה "הליך שיוויוני", ולא "הליך מכרזי" מלא.

5. פירוט הגורמים אליהם נעשו פניות לצורך איתור ושילוב מועמדים עם מוגבלות משמעותית:

- שמעיה- זכייני השמת אנשים עם מוגבלות מגזר חרדי.
- בית חם - השמת אנשים עם מוגבלות בתחום הנפש מגזר חרדי.
- פרסום משרות באתרים המיועדים לאנשים עם מוגבלות (כדוגמת עבודה נגישה)

(6) התאמות שניתנו למועמד או לעובד (יש להימנע מציון פרטים מזהים):
(בתהליך המיון, סביבת עבודה פיזית, התאמת דרישות התפקיד, שעות העבודה וכיוצ"ב)

לא נדרש.

• (7) פעולות נוספות שנעשו בארגון לקידום העסקת עובדים עם מוגבלות משמעותית:

- העירייה שמה את נושא העסקת אנשים עם מוגבלות בתוך הארגון ברמת חשיבות גבוהה.
- שת"פ עם מרכז צעירים, תכנית "גשר"
- יצירת שת"פ עם עו"ס רכזת נושא צ"מ ברשות
- קיום דיון ושיח עם מנהלי אגפים ומחלקות בנושא.

- פירוט הלקחים שהופקו (שימור-שיפור-שינוי):
- נדרשת עבודה לאיתור מועמדים פוטנציאלים, מועמדים רבים מעדיפים לשמור על חסיון ואינם מנצלים את זכותם לקבלת העדפה מתקנת.
- יש לפעול באופן דו כיווני, מחד איתור מועמדים למשרה ייעודית, ומאידך הכרת המועמדים מראש והתאמת משרה התואמת את כישוריהם ויכולותיהם.
- נדרש המשך עבודה עם מנהלים ועובדים בארגון, יוטמע בתוכנית ההכשרה למנהלים ולדרג ביניים שתיושם בשנת 2022.
- שת"פ עם מחלקת זכויות בקהילה, להגברת מודעות התושבים לזכויותיהם לקבלת העדפה מתקנת באיוש משרות.



לשכת ראש העיר

ג. תכנית שנתית מפורטת לשנה העוקבת 2022

(1) ייעוד משרות במגוון תפקידים ודרגות

מספר המשרות הכולל המתוכננות להתפרסם ב 2022: כ - 35
מספר המשרות הייעודיות (למועמדים עם מוגבלות משמעותית) המתוכננות: 3
היקפן מסך המשרות המתוכננות להתפרסם: 0.6%
פירוט סוג המשרות הייעודיות (ככל שידוע):

- מזכירות – ניהול תחום
- ליווי הסעות
- עו"ס

(2) **בנוסף לייעוד משרות, מעסיק מחויב למתן העדפה מתקנת בקבלה ו/או בקידום של מועמדים עם מוגבלות משמעותית שהם בעלי כישורים דומים לכישוריהם של מועמדים אחרים לתפקיד.**

- הכשרת חברי ועדת מכרזים
- הסבר בע"פ למועמדים על זכאותם לקבל העדפה מתקנת, בנוסף לרשום במכרז.
- בקידום מקצועי / קידום בשכר – הוספת קריטריון עובד עם מוגבלות משמעותית.

6. **פירוט הגופים אליהם פניתם בעת הזו ו/או בכוונתכם לפנות העוסקים בשילובם בתעסוקה של מועמדים עם מוגבלות משמעותית (לרבות מרכז תמיכה למעסיקים):**

- שמעיה- זכייני השמת אנשים עם מוגבלות מגזר חרדי.
- בית חם - השמת אנשים עם מוגבלות בתחום הנפש מגזר חרדי.
- פרסום משרות באתרים המיועדים לאנשים עם מוגבלות (כדוגמת עבודה נגישה)
- מרכז צעירים – רכזת תכנית "גשר"

פירוט פעולות מתוכננות ונושאים לקידום העסקת עובדים עם מוגבלות משמעותית בארגון

- ישיבת מנהלי מחלקות עם נציג מרכז תמיכה למעסיקים להסברת הנושא ולהדרכה.
- העמקת שיתופי הפעולה בין אגף רווחה, אגף חינוך קהילתי, מרכז צעירים, בט"ל, ומרכזי ההשמה, לבין מחלקת משאבי אנוש בתחום זה.
- פרסום מכרזים פומביים באתרים ייעודיים – בט"ל ועמותות למתן העדפה מתקנת.



לשכת ראש העיר

- העלאת הנושא ברשת "לשמה" בה חברים עמיתים בעלי השפעה בתחומים חברתיים מגוונים.
- מודעות למיצוי זכויות בקהילה ובקרב העובדים, ע"י מחלקת זכויות בקהילה.

12.1.22

התוכנית אושרה בישיבת הנהלה מיום

יעקב גוטדמן
ראש העיר



לשכת ראש העיר

ד. גופי סיוע

- פרסום כתבה יזומה בעיתון המקומי המזמינה מועמדים לשלוח באנונימיות קו"ח וניסיון לשלבם במצבת העובדים.
- גיוס עובדים המועסקים במיקור חוץ כעובדי הרשות בתפקידים בהם ניתן לשלב אנשים נוספים עם מוגבלות (ספריה, גינון)
- יצירת שיתוף פעולה בין מחלקות שיקום באגף רווחה לבין מחלקת משאבי אנוש.
- העלאת רמת המודעות בקרב עובדים קיימים להכרה ע"י בט"ל כבעלי מוגבלות.

מרכזי תמיכה למעסיקים של המטה לשילוב אנשים עם מוגבלות בעבודה, משרד העבודה:

הדרכה וליווי של הארגון לקידום שילוב עובדים עם מוגבלות בארגון, לרבות ליווי בבניית תכנית שנתית, הדרכה לממוני תעסוקה.

טלפון: 1700-50-76-76 אתר אינטרנט: www.mtlm.org.il

נציבות שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות:

מידע על זכויות וחובות המתייחסות להעסקת עובד עם מוגבלות, סוגיות משפטיות הטעונות בירור ועוד.

טלפון: 02-5088001 אתר אינטרנט: pniotnez@justice.gov.il

האתר להלן כולל רשימת גורמים העוסקים בשילוב בעבודה של אנשים עם מוגבלות:

http://www.justice.gov.il/Units/NetzivutShivyon/Equality/Taasuka/Pages/Default_Taasuka.aspx