



מחלקת משאבי אנוש

בס"ד

## מכרז מס' 27/22 לתפקיד סגן/ית מנהל/ת אגף חירום וביטחון

### סוג מכרז:

פנימי

### תואר התפקיד:

סגן/ית מנהל/ת אגף חירום וביטחון

### היקף משרה:

100% משרה

### דירוג ודרגה:

דירוג המח"ר דרגה 40-42 / מנהלי 10-12 / הנדסאים או טכנאים 40-42 / חוזה אישי בכפוף לאישור משרד הפנים

### תיאור התפקיד:

סיוע בהתוויית וביצוע מדיניות הרשות המקומית בתחום מערך החירום והביטחון הרשותי עם כלל בעלי התפקידים, ובסיוע הדדי עם רשויות שכנות ברגיעה ובחירום, תוך שיתוף פעולה עם הרשויות השונות וכלל הכוחות הפועלים במרחב.

### עיקרי התפקיד:

1. סיוע למנהל האגף בניהול המינהל ובתכנון המדיניות.  
(כאמור, עיקרי תפקיד שלהם נדרש לסייע הסגן, כוללים)
  - א. ניהול יחידת חירום וביטחון ברשות המקומית.
  - ב. הכנת תוכניות עבודה ואפיון צרכי חירום וביטחון ברשות
  - ג. הובלת היערכות הרשות המקומית למצבי חירום.
  - ד. ניהול אירועי חירום ברשות בשגרה ובחירום.
  - ה. ניהול מערך האבטחה והביטחון ברשות בעת שגרה וחירום.
  - ו. הכנת מוסדות הרשות המקומית לשעת חירום.
  - ז. ניהול ותחזוקת מחסני חירום וציוד לחירום.
  - ח. ניהול ותחזוקת מקלטים ציבוריים.
  - ט. ניהול תחום חירום וביטחון במוסדות החינוך.
  - י. ייצוג הרשות בענייני חירום וביטחון ותיאום פעולות מול הגורמים הרלוונטיים.
2. פיקוח, בקרה ומעקב על ביצוע העבודה השוטפת באגף.
3. ניהול מחלקה באגף.

**מחלקת משאבי אנוש****דרישות נוספות ומאפייני עשייה לתפקיד:**

- יכולת פיקוד, ניהול, שליטה והדרכה
- יכולת התמודדות עם לחץ
- סמכותיות
- יכולת ארגון, תכנון וביצוע ה.
- יכולת תיאום ופיקוח
- סדר וארגון
- עבודה מאומצת במצבי חירום מקומיים ולאומיים.
- נסיעות במסגרת התפקיד
- אמינות ויושרה
- יכולת עבודה בצוות עם גורמי פנים וחץ
- עבודה בשעות לא שגרתיות
- עבודה עם נציגי החירום מגופים שונים ברשות ומחוצה לה
- יכולת מתן שירות בשגרה ובחירום

**השכלה ודרישות מקצועיות:****השכלה:**

בעל תואר אקדמי שנרכש במוסד המוכר על ידי המועצה להשכלה גבוהה, או שקיבל הכרה מהמחלקה להערכת תארים אקדמיים בחוץ לארץ.

או

הנדסאי או טכנאי מוסמך בהתאם לסעיף 39 לחוק ההנדסאים והטכנאים המוסמכים, התשע"ג 2012.

או

בעל תעודת סמיכות לרבנות ("יורה יורה") לפי אישור הרבנות הראשית לישראל.

או

בעל אישור לימודים בתכנית מלאה בישיבה גבוהה או בכולל, שש שנים לפחות אחרי גיל 18 ומעבר שלוש בחינות לפחות מתוך מכלול הבחינות שמקיימת הרבנות הראשית לישראל (שתיים משלוש הבחינות יהיו בדיני שבת ודיני איסור והיתר).

או

בעל 12 שנות לימוד עם ניסיון ניהולי כמפורט להלן (ראו סעיף ניסיון ניהולי).

**קורסים והכשרות מקצועיות:**

בוגר קורס קציני צה"ל, או בוגר קורס קציני משטרה או קורס קצינים בגוף חירום ובטחון אחר.

**מחלקת משאבי אנוש****או**

בעל ניסיון ניהולי כמפורט להלן (ראו סעיף ניסיון ניהולי).

מנהל יחידת החירום והביטחון יחויב לסיים בהצלחה קורס קב"טים של משרד הפנים לא יאוחר משנתיים מתחילת מינויו. עדכון שכרו מותנה בסיום הקורס כאמור, ככל שהוא מועסק במסגרת חוזה אישי.

**ניסיון מקצועי:**

- בעל תואר אקדמי או השכלה תורנית כאמור: 5 שנות ניסיון בתפקידים מקצועיים בתחום שירות החירום והביטחון
- הנדסאי רשום: 6 שנות ניסיון מקצועי כאמור
- טכנאי מוסמך: 7 שנות ניסיון מקצועי כאמור
- בעל 12 שנות לימוד: 8 שנות ניסיון מקצועי כאמור

**ניסיון ניהולי:**

- מועמד בוגר קורס קצינים ובעל תואר אקדמי: ניסיון פיקודי של שנתיים לפחות
- מועמד בוגר קורס קצינים בעל 12 שנות לימוד: ניסיון פיקודי / ניהולי של 4 שנים
- מועמד שאינו בוגר קורס קצינים: ניסיון פיקודי / ניהולי של 5 שנים לפחות, או שביצע קורסים והכשרות אחרות לפי קביעת הוועדה במשרד הפנים

**דרישות נוספות:**

- שפות: עברית ברמה גבוהה
- יישומי מחשב: שליטה ביישומי מחשב וידע יישומי ב-OFFICE
- רישיון נהיגה בתוקף
- היעדר רישום פלילי: היעדר הרשעה בעבירה שבנסיבות העניין יש עימה קלון

**הגשת מועמדות:**

**ניתן להגיש מועמדות באמצעות הקישור המופיע באתר העיריה (בראש העמוד של מכרז זה).**

מועד פרסום המכרז 18/09/2022

בקשות למכרז יש להגיש עד ליום 02/10/2022 בשעה 14:00, יחד עם כל המסמכים הנדרשים המעידים על עמידתו של המועמד בתנאי הסף, לרבות קורות חיים ותעודות השכלה.

בקשות שלא יוגשו עד המועד האחרון כאמור לא יידונו.

**מחלקת משאבי אנוש**

איש הקשר לעניין מכרז זה: שיפי גיטלמן, טלפון: 08-6668255  
מועמדים מתאימים בלבד יוזמנו לוועדת בחינה.

**במקרה של תקלה בהגשת המכרז יש לפנות לתמיכה בדוא"ל: [support@automas.co.il](mailto:support@automas.co.il)**

מועמד עם מוגבלות זכאי לקבל התאמות הנדרשות לו מחמת מוגבלותו בהליכי הקבלה לעבודה.  
ככל שהמועמד שייך לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם שאינה מיוצגת בקרב עובדי העירייה, תינתן לו עדיפות במידה והוא בעל כישורים דומים לכישוריהם של מועמדים אחרים.  
מינוי המועמד/ת יהיה בכפוף להיעדר ניגוד עניינים בין מילוי התפקיד על ידי המועמד/ת לבין ענייניו האחרים ובכפוף לסייגים להעסקת קרובי משפחה ובהתאם להוראות הדין, הנחיות וחוזרי מנכ"ל של משרד הפנים.

בכל מקום בו מפורט תיאור תפקידים בלשון זכר, הכוונה גם ללשון נקבה ולהיפך.

**עיריית מודיעין עילית**