



אגף משאבי אנוש

בס"ד

מכרז פומבי מס' 2530 לתפקיד מדריך/ה אחראי/ת קבוצה

במרכז ר"ן (רב נכותי) - משרה ייעודית לאנשים עם מוגבלות

תואר התפקיד:

מדריך/ה אחראי/ת קבוצה במרכז ר"ן

דירוג ודרגה:

דירוג מנהלי דרגה 6-8

היקף משרה:

25% - 50% משרה

תיאור התפקיד:

מדריך – מטפל האחראי לקבוצת משתתפים (קבוצת אם) במהלך שהותם במרכז היום. יחד עימו ולצרכי הקבוצה פועל מדריך – מטפל מסייע.

עיקרי התפקיד:

- שותף למנהל המרכז בבניית תכניות עבודה לקבוצה (שנתיות, חודשיות, שבועיות)
- אחראי לביצוע סדר היום בקבוצה – ברמת הקבוצה וברמת הפרט.
- אחראי לביצוע התוכניות לקבוצה – חוגים, פעילות קבוצתית, אירועים, טיולים.
- שותף כחלק מהצוות הרב מקצועי לבניית תכניות קידום אישיות לחברי הקבוצה ואחראי לביצוען (כולל תיעוד, רישום ודיווח)
- אחראי לליווי של חברי הקבוצה אל רכב ההסעות וממנו, להעלאתם / הורדתם לפי מצבם וצרכיהם.
- אחראי להולכה / סיוע בהתניידות, לסיוע בפעולות ADL (כולל האכלה, מתן תרופות, רחצה, טיפול אישי) – לפי מצבו וצרכיו של האדם עם מוגבלות שכלית התפתחותית.
- בהתאם להגדרה וחלוקה של תפקידים במרכז היום – אחראי לתפעול חוג (כגון: גינון טיפולי) או פעילות טיפולית (כגון: חדר סנוזלן) לכל משתתפי המרכז.



אגף משאבי אנוש

בס"ד

דרישות התפקיד:

השכלה:

- 12 שנות לימוד .
- עדיפות לבעל תעודת הוראה בחינוך מיוחד ו/או התמחות בנושאים כמו תנועה, אמנות, מוזיקה.
- השלמת קורס מדריכים מטפלים.

ניסיון

תינתן עדיפות לבעלי ניסיון בעבודה בתחום הטיפול באנשים עם מוגבלות שכלית התפתחותית

דרישות נוספות:

- יכולת נתינה והכלה של אנשים עם מוגבלות שכלית התפתחותית
- סבלנות, עמידה בתסכול
- יכולת עבודה בצוות
- כושר פיזי
- התמודדות עם התפרצויות ומצבי אלימות

הגשת מועמדות:

ניתן להגיש מועמדות באמצעות הקישור המופיע באתר העירייה (בראש העמוד של מכרז זה).
מועד פרסום המכרז 10/06/2025
בקשות למכרז יש להגיש עד ליום 23/06/2025 בשעה 23:59, יחד עם כל המסמכים הנדרשים המעידים על עמידתו של המועמד בתנאי הסף, לרבות קורות חיים ותעודות השכלה.

בקשות שלא יוגשו עד המועד האחרון כאמור לא יידונו.
איש הקשר לעניין מכרז זה: שיפי גיטלמן, טלפון: 08-6668226
מועמדים מתאימים בלבד יוזמנו לוועדת בחינה.

במקרה של תקלה בהגשת המכרז יש לפנות לתמיכה בטלפון: 02-5321313

**אגף משאבי אנוש**

מועמד עם מוגבלות זכאי לקבל התאמות הנדרשות לו מחמת מוגבלותו בהליכי הקבלה לעבודה.
ככל שהמועמד שייך לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם שאינה מיוצגת בקרב עובדי העירייה, תינתן לו עדיפות במידה והוא בעל כישורים דומים לכישוריהם של מועמדים אחרים.
מינוי המועמד/ת יהיה בכפוף להיעדר ניגוד עניינים בין מילוי התפקיד על ידי המועמד/ת לבין ענייניו האחרים ובכפוף לסייגים להעסקת קרובי משפחה ובהתאם להוראות הדין, הנחיות וחוזרי מנכ"ל של משרד הפנים.
בכל מקום בו מפורט תיאור תפקידים בלשון זכר, הכוונה גם ללשון נקבה.

עיריית מודיעין עילית